

ELEMENTY PRAWA PRACY

ZADANIE 1. Pracownik zatrudniony jest u pracodawcy na umowę na czas nieokreślony. Po 5. miesiącach i trzech tygodniach (w dniu 10 czerwca 2018 r.) trwania tej umowy pracodawca wypowiada umowę. Określ początkowy i końcowy termin wypowiedzenia.

ZADANIE 2. Pracownik pracował u pracodawcy X przez 4 miesiące. Następnie miał przerwę 2 miesiące, a następnie został zatrudniony przez tego samego pracodawcę w dniu 1. czerwca 2018 roku na umowę na czas nieokreślony. Po 4. miesiącach trwania tej umowy pracodawca wypowiada ją. Ustal początkowy i końcowy termin wypowiedzenia.

ZADANIE 3. Pracownik został zatrudniony w dniu 1. marca 2018 roku na umowę na okres próbny trwający 3 miesiące. Następnie na umowę na czas określony 4 miesiące, a następnie na umowę na czas nieokreślony. Po upływie 5. miesięcy i 3. tygodni trwania tej umowy pracodawca złożył pracownikowi wypowiedzenie stosując dwutygodniowy okres wypowiedzenia. Następnie strony zawarły porozumienie o skróceniu okresu wypowiedzenia. Wskaż, kiedy nastąpi rozwiązanie umowy o pracę oraz jaki okres pracy wlicza się pracownikowi do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

ZADANIE 4. Pracownik został zatrudniony na umowę na czas nieokreślony w dniu 1. kwietnia 2018 r. W dniu 25. czerwca 2018 roku (poniedziałek), pracodawca wypowiedział umowę. Podaj datę ustania stosunku pracy.

ZADANIE 5. Pracownik został zatrudniony u pracodawcy na umowę na czas nieokreślony w dniu 1. stycznia 2018 r. W dniu 25. czerwca 2018 roku pracodawca wypowiedział umowę. Podaj datę ustania stosunku pracy.

ZADANIE 6. Pracownik został zatrudniony na umowę na okres próbny na 3 miesiące, następnie na umowę na czas określony na 10 miesięcy, a następnie po 1-miesięcznej przerwie na umowę na czas nieokreślony. W dniu 5. czerwca po 2. latach i 4. miesiącach trwania tej umowy pracodawca złożył wypowiedzenie. Podaj początkowy i końcowy termin wypowiedzenia.

ZADANIE 7. Pracownik został zatrudniony na umowę na okres próbny na 3 miesiące, następnie po przerwie trwającej 1 miesiąc na umowę na czas określony na 5 miesięcy, a następnie na umowę na czas nieokreślony. W dniu 10. września po 2. latach i 9. miesiącach trwania tej umowy pracodawca złożył wypowiedzenie. Podaj początkowy i końcowy termin wypowiedzenia.

ZADANIE 8. Pani Kasia jest zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony - okres wypowiedzenia umowy o pracę to 3 miesiące. W dniu 27. lutego 2015 r. pracodawca wręcza jej wypowiedzenie. W dniu 10 marca Pani Kasia dowiadyuje się, że jest w ciąży. Czy zgodnie z przepisami prawa Pani Kasi przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?

ZADANIE 9. Pani Ania jest zatrudniona na umowę na czas nieokreślony - przysługuje jej miesięczny okres wypowiedzenia. W dniu 10. marca 2015 r. Pani Ania składa wypowiedzenie umowy o pracę. Na początku kwietnia Pani Ania dowiadyuje się, że jest w ciąży - lekarz ginekolog potwierdza stan ciąży i wydaje zaświadczenie lekarskie. Czy zgodnie z przepisami prawa Pani Ani przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?

ZADANIE 10. Pani Kinga jest zatrudniona na czas nieokreślony - okres wypowiedzenia umowy to 3 miesiące. W dniu 10 lutego 2015 r. otrzymuje wypowiedzenie umowy o pracę. 1 czerwca Pani Kinga dowiadyuje się, że jest w 4 tygodniu ciąży. Czy zgodnie z przepisami prawa Pani Kingi przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?

ZADANIE 11. Pani Maria jest zatrudniona na umowę na czas nieokreślony - przysługuje jej miesięczny okres wypowiedzenia. W dniu 1. stycznia 2015 r. pracodawca składa Pani Marii wypowiedzenie umowy o pracę. W dniu 15. kwietnia Pani Maria dowiadyuje się, że jest w ciąży - lekarz wskazał jako datę początkową ciąży - 17 marca 2015 r. Czy zgodnie z przepisami prawa Pani Marii przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?

ZADANIE 12. Pracodawca nie wypłaca pracownikowi wynagrodzenia za pracę przez okres 3. miesięcy. W dniu 1. marca 2018 roku pracownik rozwiązuje umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracodawcy. Czy działanie pracownika jest prawidłowe?

ZADANIE 13. Pracownik został zatrudniony na umowę na okres próbny na 1 miesiąc w dniu 1. stycznia 2018 roku. W dniu 20. stycznia 2018 roku (czwartek) pracodawca wypowiada tę umowę. Czy pracownikowi należą się dni wolne na poszukiwanie pracy?

ZADANIE 14. Pracownik został zatrudniony na umowę na czas nieokreślony w dniu 2. lutego 2018 roku. W dniu 20. lutego 2004 roku pracownik zachorował i przebywał na zwolnieniu lekarskim przez 30 dni. Pracodawca odmówił wypłaty wynagrodzenia, a Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaty zasiłku chorobowego. Czy prawidłowe jest postępowanie obu podmiotów?

ZADANIE 15. Pracownik został zatrudniony na umowę na czas nieokreślony w dniu 1. stycznia 2018 roku. W dniu 11. grudnia 2018 roku zachorował i przebywał na zwolnieniu lekarskim do dnia 2. kwietnia 2019 roku. Wskaż kto i w jakiej wysokości będzie płacił pracownikowi odpowiednie świadczenia i przez jaki okres.

ZADANIE 16. Ustal wysokość urlopu pracownikowi, który jest absolwentem Zespołu Szkół Łączności w Gdańsku i pracuje u pracodawcy X nieprzerwanie od 7 lat.